


KERANGKA STRATEGIS
2012-2015

Jejaring Asia-Pasifik untuk Kepemimpinan Global



Pertemuan Tahunan Para Presiden APRU ke 16
Universitas Oregon
27-29 Juni 2012
Draf per 24 Mei 2012

APRU: Sekilas Pandang

- ❖ 42 universitas riset terkemuka
- ❖ berada di 16 wilayah ekonomi
- ❖ 110.000 staf akademik
- ❖ 1.7 juta mahasiswa
- ❖ total anggaran lebih dari US \$ 50 miliar
- ❖ terletak di Lingkar Pasifik yang beraneka ragam
dan dinamis



Peluang

Lingkar Pasifik adalah wilayah paling dinamis di dunia.

Tiga ekonomi terbesar di dunia terletak di Lingkar Pasifik dengan keragaman negara-negara berkembang dan maju dari Amerika Latin, Asia Timur dan Asia Tenggara, Rusia, Australasia, serta Amerika Utara.

Berbatasan dengan Samudera Pasifik yang luas, dan menempati sepertiga permukaan bumi, masyarakat Asia-Pasifik menghadapi banyak tantangan bersama: pembangunan berkelanjutan, air, energi, perubahan iklim, perubahan demografi dan masyarakat yang semakin menua, pandemic dan kesehatan masyarakat, ketidaksetaraan dan kemiskinan, tata pamong, bencana alam...

Wilayah ini tengah mengubah wajah pendidikan tinggi dan penelitian. Investasi besar-besaran dalam sistem universitas, khususnya di Asia, telah menunjukkan munculnya perguruan tinggi berkualitas tinggi dan arus baru pengajar dan mahasiswa yang berbakat di wilayah ini dan bahkan di luar wilayah ini.

Organisasi antar pemerintah seperti APEC, ASEAN, ASEM, ARF, ADB menyediakan kerangka untuk berbagai Negara untuk bekerjasama dalam isu-isu regional.

APRU siap untuk menawarkan kepemimpinan global sebagai organisasi terkemuka untuk pendidikan tinggi dan penelitian di Asia-Pasifik.

APRU: strategi Asia-Pasifik adalah strategi global



Fase Selanjutnya

Berdiri pada tahun 1997, para pendiri APRU terinspirasi dari munculnya Asia-Pasifik sebagai fokus Abad Asia-Pasifik. Para pemimpin dari Berkeley, Caltech, UCLA dan USC mengajak para pemimpin dari universitas-universitas terkemuka di wilayah ini. APRU bertujuan untuk:

- memberikan saran bagi pemimpin APEC mengenai arah ilmu dan teknologi di wilayah ini serta
- memajukan kolaborasi di bidang pengajaran dan penelitian.

APRU telah berkembang menjadi organisasi yang mapan dengan lingkup kegiatan yang luas. Berdasarkan forum presiden awal, APRU memiliki berbagai kegiatan yang luas seperti:

- kegiatan mahasiswa
- kegiatan riset
- bench-marking professional
- jejaring pimpinan akademik dan administrative

Bagaimana caranya agar lebih baik?

Selama lebih dari 15 tahun, banyak hal telah berubah. Kompetisi semakin tajam. Kompleksitas semakin berkembang. Universitas riset semakin disorot. Teknologi informasi menawarkan berbagai kemungkinan baru. Masyarakat kita dihadapkan pada banyak kesempatan dan pada saat yang sama menghadapi ancaman yang serius.

Dalam konteks baru ini, bagaimana APRU dapat memberikan nilai tambah bagi anggotanya dan masyarakatnya?



Kerangka Strategis APRU

APRU telah mengembangkan Kerangka Strategis barunya dengan bekerja bersama universitas anggotanya untuk:

Konsultasi Dengan survey dan kunjungan pribadi, para presiden telah dikonsultasikan mengenai langkah-langkah agar APRU dapat memberikan nilai tambah khususnya di wilayah yang memiliki kepentingan strategis.

Prioritas Bersama para presiden, pimpinan fakultas dan staf yang bertanggung jawab untuk urusan APRU di universitas anggota telah merumuskan dan memprioritaskan pemikiran ini.

Fokus pada tiga prioritas tema

Sebagai jejaring universitas riset terkemuka di Pasifik Rim, APRU berupaya mengembangkan aspirasi para anggota dan berkontribusi bagi masyarakat global dengan cara:

1) Membentuk Pendidikan Tinggi dan Penelitian di Asia-Pasifik

Universitas-universitas APRU dapat bersama-sama membentuk lingkungan kebijakan bagi pendidikan tinggi dan penelitian serta mempengaruhi kekuatan-kekuatan sosial, ekonomi, politik dan budaya yang berdampak pada masa depan universitas.

2) Menciptakan Pemimpin Global Asia-Pasifik

Universitas-universitas APRU akan bekerjasama untuk memajukan kemampuan kepemimpinan global pengajar, administrator dan mahasiswa serta institusinya.

3) Melaksanakan Kemitraan untuk Solusi atas Tantangan di Asia-Pasifik

Universitas-universitas APRU akan bekerja bersama serta dengan para mitra dari pemerintah dan bisnis, organisasi internasional, para pemimpin universitas dan komunitas lainnya dalam mencari solusi bagi tantangan regional dan global.



Langkah ke depan

APRU akan menjalankan Kerangka Strategis ini dalam tiga tahun ke depan.

Langkah-langkahnya adalah:

1. Konsensus bersama di Pertemuan Presiden Tahunan 2012 (yang mungkin menambahkan atau mengamandemen Kerangka ini).
2. Rencana implementasi yang dirumuskan untuk 10 bulan ke depan, berkonsultasi dengan badan seperti: Komite Pengarah, Komite Penasehat Staf Senior, dan pertemuan Staf Senior.

Rencana ini mencakup:

- Usulan program-program baru
- Evaluasi dan penyesuaian kegiatan-kegiatan yang sudah ada
- Persiapan sumberdaya dan penyampaian rencana



Menuju Implementasi

Berikut ini adalah contoh program APRU yang ada dan kedepan. Masukan dan saran tentang program-program sekarang, yang diusulkan serta baru ditunggu.

Membentuk Pendidikan Tinggi dan Penelitian

Program sekarang	Diusulkan (oleh para presiden dan staf senior)
Pertemuan Presiden Tahunan	Riset kolaboratif kebijakan tentang masa depan universitas riset serta hubungannya dengan masyarakat, peran masa depan universitas dalam kaitannya dengan lapangan kerja, pendanaan jangka panjang universitas.
Pertemuan Staf Senior	
Forum Provos	Universitas Riset di Masa Krisis dan Perubahan Cepat (program symposium tentang isus-isu kritis dan pertukaran informasi cara terbaik melalui pertukaran pemimpin akademik dan administratif)
Pertemuan Dekan:	
Pendidikan	
Hukum	Masa Depan Pendidikan Pascasarjana dan Profesional (mis. Menginisiasi jejaring ketua Program Pascasarjana)
Pertanian	Jejaring Pustakawan
Forum Chief Information Officers	Inovasi, komersialisasi dan Hak atas kekayaan Intelektual (sebuah program untuk menyikapi prinsip-prinsip kepemilikan hak atas kekayaan intelektual dan pengelolannya; pertukaran informasi pengelolaan komersialisasi teknologi; inisiasi kolaborasi pendidikan kewiraswastaan
Pertemuan Jejaring Museum dan Galeri universitas	

Menciptakan Pemimpin Global Asia-Pasifik

Program Sekarang	Diusulkan (oleh para presiden dan staf senior)
Program Musim Panas Mahasiswa Sarjana	KAMPUS APRU (perluasan pembelajaran mahasiswa, kuliah-kuliah virtual, dan skema mobilitas APRU termasuk pengembangan sejumlah mata kuliah on-line tentang wilayah Asia-Pasifik, mis. Kuliah-kuliah sarjana dan pascasarjana yang salaing diakui di bidang kaian Pasifik atau isu Asia-Pasifik yang lebih spesifik)
Konferensi Mahasiswa Doktoral	
Program Dosen tamu	Program kepemimpinan dan pembimbingan APRU (program-program untuk mengembangkan



Program Sekarang	Diusulkan (oleh para presiden dan staf senior)
<p>Skema Pilot Mobilitas APRU:</p> <p>Program Magang APRU</p> <p>Pertukaran Professional APRU</p> <p>Peneliti APRU</p>	<p>kemampuan kepemimpinan dan meningkatkan pengalaman internasional pengajar/administrator di awal karir mereka dengan cara mengundang mereka ke pertemuan-pertemuan APRU, mengembangkan pengetahuan dan pemahaman mereka tentang kepemimpinan dan manajemen universitas dalam institusi masing-masing, melibatkan mereka dalam kegiatan-kegiatan pengenalan karir, mis. praktik kerja, magang, dll)</p> <p>Pemimpin Perempuan di Pendidikan Tinggi dan Penelitian Asia-Pasifik (sebuah program untuk berbagi pengalaman dan strategi serta menciptakan jejaring akademisi perempuan Asia-Pasifik untuk meningkatkan kesempatan kepemimpinan)</p> <p>Pengembangan Para Profesional di bidang Internasionalisasi (sebuah program pelatihan/mentoring di bidang internasionalisasi/hubungan internasional bagi pengajar dan staf)</p>

Melaksanakan Kemitraan untuk Solusi atas Tantangan di Asia-Pasifik

Program Sekarang	Diusulkan (oleh para presiden dan staf senior)
<p><i>Program Penelitian dan kebijakan publik/simposium tentang isu-isu Asia-Pasifik:</i></p> <p>Program Keberlanjutan dan Perubahan Iklim (diselenggarakan oleh UCSD)</p> <p>Seri Simposium Berbagai Bencana (gempa bumi, tsunami, banjir dan gunung berapi)</p> <p>Program Kesehatan</p>	<p>Memperkuat dampak program APRU yang sudah ada (mis. publikasi makalah-makalah penelitian dan kebijakan, press release, membuat profil media; meningkatkan kemampuan riset anggota dengan membangun hubungan yang lebih kuat dengan para staf pengajar; berhubungan dengan Staf Senior APRU agar mereka dapat mencalonkan para staf pengajar ini di universitas masing-masing; membangun pembiayaan kemitraan potensial dan berhubungan dengan lembaga-lembaga donor; para anggota mungkin dapat menyediakan dana tertentu untuk membiayai partisipasi staf pengajar dan mahasiswa di berbagai inisiatif riset dan kebijakan yang secara strategis relevan untuk mereka.</p> <p>Ketidaksetaraan, kemiskinan, dan keamanan manusia (para anggota APRU mempunyai kapasitas yang menonjol dalam bidang-bidang ini. APRU dapat memfasilitasi pengembangan rencana aksi untuk menciptakan jaringan, seperti sekolah musim panas,</p>



Program Sekarang	Diusulkan (oleh para presiden dan staf senior)
Global (diselenggarakan oleh USC)	menciptakan program mobilitas dengan tema tertentu atau membuat program riset dan kerja nyata yang melibatkan mahasiswa, akademisi dan masyarakat di negara-negara berkembang).
Seri Simposium Penuaan/Gerontologi: Penelitian Otak dan Pikiran di Asia-Pasifik (simposium dwi tahunan ilmu syaraf)	Tata Pamong Global dan Tantangan-Tantangan di Asia-Pasifik (Para presiden APRU dapat memainkan peran yang lebih besar dalam hubungan internasional sejalan dengan perkembangan APRU sebagai platform kebijakan dan dapat mengembangkan pengaruh di isu-isu kunci seperti masa depan pendidikan tinggi dan penelitian di wilayah ini atau dalam beberapa isu yang dapat mengembangkan keahlian tertentu yang dimiliki APRU. Berhubungan dengan lebih erat dengan organisasi-organisasi multilateral seperti APEC dan PBB sebaiknya dipertimbangkan).
Forum Teknologi Pendidikan dan Penelitian	

